



Aika 22.09.2026, klo 17:00 - 20:08

Paikka Hallituskatu 2

Käsitellyt asiat

- § 82 Muistion tarkastajan valinta**
- § 83 Lausuntopyyntö / Avara Amplus Kodit Oy / vapautus aravarajoitusasissa**
- § 84 Työnantajapalveluiden ajankohtaiskatsaus**
- § 85 Kempele-sopimuksen tavoitteiden seuranta / elinvoima- ja työllisyysvaliokunta**
- § 86 Ilmasto-ohjelman seuranta**
- § 87 Linnakangas 26150-2 vuokrasopimuksen muuttaminen**
- § 88 Yritystontin luovutus / Ristisuo 3055-11**
- § 89 Ajankohtaiset asiat**



Saapuvilla olleet jäsenet

Sanna Laine, puheenjohtaja
Pasi Kallankari
Kauko Karhumaa
Esa Niskanen, varajäsen
Sari Perälä
Johanna Sankilampi
Tarmo Turunen

Muut saapuvilla olleet

Soile Pitkänen, elinkeinokoordinaattori, sihteeri
Päivi Alitalo, maankäyttöpäällikkö, poistui 17:24
Lumi Huusari
Miia Marjanen, elinvoimajohtaja
Paavo Niskanen, saapui 17:25, poistui 18:01
Anne Tiirikainen, työllisyyspäällikkö, saapui 17:25, poistui 18:01
Vesa-Pekka Peltonen, technical asset manager, Kinland Finland, esittelijä, saapui 19:00, poistui 19:15
Arttu Annola, asiakkuuspäällikkö, Tilahaukka, esittelijä, saapui 19:00, poistui 19:15

Allekirjoitukset

Sanna Laine
Puheenjohtaja

Soile Pitkänen
Sihteeri



§ 82

Muistion tarkastajan valinta

Muistion tarkastajaksi valittiin Johanna Sankilampi.



Elinvoima- ja työllisyysvaliokunta, § 71, 11.08.2026
Elinvoima- ja työllisyysvaliokunta, § 83, 22.09.2026

§ 83

Lausuntopyyntö / Avara Amplus Kodit Oy / vapautus aravarajoitusasissa

244Dno-2026-484

Elinvoima- ja työllisyysvaliokunta, 11.08.2026, § 71

Avara Amplus Oy on lähettänyt kuntaan lausuntopyynnön koskien vapautushakemusta aravarajoituksiin kohteessaan Rasvatie 1. Kohteessa on 3 asuinrakennusta, joissa on kaikkiaan 29 vuokra-asuntoa. Rakennukset ovat valmistuneet v. 2003 ja niiden keskimääräinen asuinpinta-ala on n. 50 m². Yhtiöllä on Kempeleessä yhteensä 3 taloyhtiötä, joissa on yhteensä 65 asuntoa.

Valiokunnalta pyydetään ohjausta lausuntoon.

Valiokunnan ohjaus:

Elinvoima- ja työllisyysvaliokunta (11.8.2026):

Elinvoima- ja työllisyysvaliokunta ohjasi, että jatkettaisiin asian selvitystä ja pyydetäisiin lisätietona suunnitelma remontoitavaksi tulevista kohteista sekä selvitys miksi yhtiö ei ole varautunut budjetissa kohteiden korjauksiin etukäteen.

Elinvoima- ja työllisyysvaliokunta, 22.09.2026, § 83

Avara Amplus Oy on lähettänyt kuntaan lausuntopyynnön koskien vapautushakemusta aravarajoituksiin kohteessaan Rasvatie 1. Kohteessa on 3 asuinrakennusta, joissa on kaikkiaan 29 vuokra-asuntoa. Rakennukset ovat valmistuneet v. 2003 ja niiden keskimääräinen asuinpinta-ala on n. 50 m². Yhtiöllä on Kempeleessä yhteensä 3 taloyhtiötä, joissa on yhteensä 65 asuntoa.

Avara Amplus Oy:ltä on pyydetty valiokunnan ohjauksen mukaisesti lisätietoja.

Elinvoima- ja työllisyysvaliokunta (11.8.2026):

Elinvoima- ja työllisyysvaliokunta ohjasi, että jatkettaisiin asian selvitystä ja pyydetäisiin lisätietona suunnitelma remontoitavaksi tulevista kohteista sekä selvitys miksi yhtiö ei ole varautunut budjetissa kohteiden korjauksiin etukäteen.

Valiokunnan ohjaus:

Elinvoima- ja työllisyysvaliokunta (22.9.2026):

Elinvoima- ja työllisyysvaliokunta ohjasi, että ei lähdetäisi puoltamaan vapautusta aravarajoituksista.





§ 84

Työnantajapalveluiden ajankohtaiskatsaus

244Dno-2026-644

Valmistelija / lisätiedot:

Anne Tiirikainen, työllisyyspäällikkö, anne.tiirikainen@kempele.fi

Kempeleen työllisyyspalveluiden työnantajapalveluiden asiantuntija antaa valiokunnalle katsauksen työnantajapalveluiden ajankohtaisiin asioihin. Katsauksessa esitellään muun muassa työnantajayhteistyön nykytilannetta ja yhteistyön kautta saavutettuja tuloksia.

Lisäksi asiantuntija esittelee työnantajapalveluiden toimintamalleja sekä kertoo työnantajilta saadusta palautteesta ja yritysten rekrytointitarpeiden kehityksestä. Katsauksessa käsitellään myös hiljaisen haun prosessia, sen toteutusta ja tähän mennessä saatuja kokemuksia sekä tuloksia työnhakijoiden ja työnantajien näkökulmasta.

Valiokunnan ohjaus:

Elinvoima- ja työllisyysvaliokunta (22.9.2026):

Elinvoima- ja työllisyysvaliokunta kiitti esittelystä ja totesi, että toiminta oli kehittynyt hienosti.



Hyvinvointi- ja palveluvaliokunta, § 53, 19.05.2026
Elinvoima- ja työllisyysvaliokunta, § 51, 19.05.2026
Yhteisöllisyysvaliokunta, § 41, 19.05.2026
Resurssivaliokunta, § 40, 01.06.2026
Kunnanhallitus, § 214, 08.06.2026
Valtuusto, § 43, 15.06.2026
Elinvoima- ja työllisyysvaliokunta, § 85, 22.09.2026

§ 85

Kempele-sopimuksen tavoitteiden seuranta / elinvoima- ja työllisyysvaliokunta

244Dno-2026-348

Hyvinvointi- ja palveluvaliokunta, 19.05.2026, § 53

Liitteet

1 Kempelesopimus_luonnos 1.pdf

Kuntalain 1 §:n mukaan kunta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla.

Kuntalain 38 §:n mukaan kunnan toimintaa johdetaan valtuuston hyväksymän strategian mukaisesti. Valtuusto päättää strategiassa kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Strategia on organisaation suunnitelma, jolla aiotaan päästä haluttuun päämäärään ja joka sisältää konkreettisia tekoja. Strategia on valintoja, toimintaa ja keinoja. Strategian sisältö pyritään tiivistämään ylätasolla muutamaa päämäärään ja niihin pääsemiseksi asetettuihin tavoitteisiin.

Kuntalain 37 §:n mukaan strategiassa tulee ottaa huomioon seuraavat asiat: kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen, palvelujen järjestäminen ja tuottaminen, kunnan tehtäviä koskeissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet, omistajapolitiikka, henkilöstöpolitiikka, kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet sekä elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen. Strategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.

Kempeleessä kuntastrategiasta on käytetty nimitystä Kempele-sopimus. Nyt päätöksenteossa olevaa päivitettyä strategiaa on valmisteltu valtuutettujen ja henkilöstön yhteistyöllä sekä kuntalaisilta ja eri sidosryhmiltä ajatuksia ja ideoita keräten. Tavoitteena on ollut sekä ajantasaistaa että tiivistää Kempele -sopimuksesta koko kuntayhteisön strategia lähivuosille. Viimeisen vuoden aikana Kempele-sopimuksen päivitystä on käsitelty useissa valtuustoseminaareissa. Lisäksi prosessin aikana on kuultu laajasti kuntalaisia ja eri sidosryhmiä kuntalaiskyselyin ja keskustelutilaisuuksin.

Strateginen Kempele-sopimus sisältää vision, arvot ja toimintaperiaatteet, päämäärät ja tavoitteet sekä tavoitteiden seurannan. Lisäksi Kempele-sopimuksessa on kirjoitettu auki organisaation toimintatavat. Kempele-sopimus toimii perustana



talousarviotavoitteille ja sen toteutumisen arviointia tehdään Kempele-sopimuksessa mainittujen ohjelmien ja suunnitelmien kautta valiokunnissa sekä talousarvion ja tilinpäätöksen yhteydessä. Kempele-sopimusta voidaan tarkistaa tarpeen mukaan valtuustokauden aikana.

Valiokunnan ohjaus:

Hyvinvointi- ja palveluvaliokunta on tyytyväinen Kempele-sopimuksen monipuolisesta valmistelusta sekä selkeästä ja visuaalisesta ulkonäöstä. Asiat on hyvin kiteytetty sekä helposti ja nopeasti löydettävissä.

Elinvoima- ja työllisyysvaliokunta, 19.05.2026, § 51

Valmistelijat / lisätiedot:

Laura Kantomaa, hallintojohtaja, laura.kantomaa@kempele.fi

Kuntalain 1 §:n mukaan kunta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla.

Kuntalain 38 §:n mukaan kunnan toimintaa johdetaan valtuuston hyväksymän strategian mukaisesti. Valtuusto päättää strategiassa kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Strategia on organisaation suunnitelma, jolla aiotaan päästä haluttuun päämäärään ja joka sisältää konkreettisia tekoja. Strategia on valintoja, toimintaa ja keinoja. Strategian sisältö pyritään tiivistämään ylätasolla muutamaa päämäärään ja niihin pääsemiseksi asetettuihin tavoitteisiin.

Kuntalain 37 §:n mukaan strategiassa tulee ottaa huomioon seuraavat asiat: kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen, palvelujen järjestäminen ja tuottaminen, kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet, omistajapolitiikka, henkilöstöpolitiikka, kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet sekä elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen. Strategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.

Kempeleessä kuntastrategiasta on käytetty nimitystä Kempele-sopimus. Nyt päätöksenteossa olevaa päivitettyä strategiaa on valmisteltu valtuutettujen ja henkilöstön yhteistyöllä sekä kuntalaisilta ja eri sidosryhmiltä ajatuksia ja ideoita keräten. Tavoitteena on ollut sekä ajantasaistaa että tiivistää Kempele -sopimuksesta koko kuntayhteisön strategia lähivuosille. Viimeisen vuoden aikana Kempele-sopimuksen päivitystä on käsitelty useissa valtuustoseminaareissa. Lisäksi prosessin aikana on kuultu laajasti kuntalaisia ja eri sidosryhmiä kuntalaiskyselyin ja keskustelutilaisuuksin.



Strateginen Kempele-sopimus sisältää vision, arvot ja toimintaperiaatteet, päämäärät ja tavoitteet sekä tavoitteiden seurannan. Lisäksi Kempele-sopimuksessa on kirjoitettu auki organisaation toimintatavat. Kempele-sopimus toimii perustana talousarviotavoitteille ja sen toteutumisen arviointia tehdään Kempele-sopimuksessa mainittujen ohjelmien ja suunnitelmien kautta valiokunnissa sekä talousarvion ja tilinpäätöksen yhteydessä. Kempele-sopimusta voidaan tarkistaa tarpeen mukaan valtuustokauden aikana.

Valiokunnan ohjaus:

Elinvoima- ja työllisyysvaliokunta (19.5.2026):

Elinvoima- ja työllisyysvaliokunta ohjasi, että esitellyllä Kempele-sopimuksella voitaisiin edetä. Tekoälyn käyttöönottamiseksi suositeltiin tehtävän tiekartta.

Yhteisöllisyysvaliokunta, 19.05.2026, § 41

Liitteet

1 Kempelesopimus_luonnos 1.pdf

Kuntalain 1 §:n mukaan kunta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla.

Kuntalain 38 §:n mukaan kunnan toimintaa johdetaan valtuuston hyväksymän strategian mukaisesti. Valtuusto päättää strategiassa kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Strategia on organisaation suunnitelma, jolla aiotaan päästä haluttuun päämäärään ja joka sisältää konkreettisia tekoja. Strategia on valintoja, toimintaa ja keinoja. Strategian sisältö pyritään tiivistämään ylätasolla muutamaan päämäärään ja niihin pääsemiseksi asetettuihin tavoitteisiin.

Kuntalain 37 §:n mukaan strategiassa tulee ottaa huomioon seuraavat asiat: kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen, palvelujen järjestäminen ja tuottaminen, kunnan tehtäviä koskeissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet, omistajapolitiikka, henkilöstöpolitiikka, kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet sekä elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen. Strategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.

Kempeleessä kuntastrategiasta on käytetty nimitystä Kempele-sopimus. Nyt päätöksenteossa olevaa päivitettyä strategiaa on valmisteltu valtuutettujen ja henkilöstön yhteistyöllä sekä kuntalaisilta ja eri sidosryhmiltä ajatuksia ja ideoita keräten. Tavoitteena on ollut sekä ajantasaistaa että tiivistää Kempele -sopimuksesta koko kuntayhteisön strategia lähivuosille. Viimeisen vuoden aikana Kempele-sopimuksen päivitystä on käsitelty useissa valtuustoseminaareissa. Lisäksi prosessin aikana on kuultu laajasti kuntalaisia ja eri sidosryhmiä kuntalaiskyselyin ja keskustelutilaisuuksin.



Strateginen Kempele-sopimus sisältää vision, arvot ja toimintaperiaatteet, päämäärät ja tavoitteet sekä tavoitteiden seurannan. Lisäksi Kempele-sopimuksessa on kirjoitettu auki organisaation toimintatavat. Kempele-sopimus toimii perustana talousarviotavoitteille ja sen toteutumisen arviointia tehdään Kempele-sopimuksessa mainittujen ohjelmien ja suunnitelmien kautta valiokunnissa sekä talousarvion ja tilinpäätöksen yhteydessä. Kempele-sopimusta voidaan tarkistaa tarpeen mukaan valtuustokauden aikana.

Yhteisöllisyysvaliokunta (19.5.2026):

Yhteisöllisyysvaliokunta on tyytyväinen Kempele-sopimuksen päivitykseen.

Resurssivaliokunta, 01.06.2026, § 40

Kuntalain 1 §:n mukaan kunta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla.

Kuntalain 38 §:n mukaan kunnan toimintaa johdetaan valtuuston hyväksymän strategian mukaisesti. Valtuusto päättää strategiassa kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Strategia on organisaation suunnitelma, jolla aiotaan päästä haluttuun päämäärään ja joka sisältää konkreettisia tekoja. Strategia on valintoja, toimintaa ja keinoja. Strategian sisältö pyritään tiivistämään yltäasolla muutamaaan päämäärään ja niihin pääsemiseksi asetettuihin tavoitteisiin.

Kuntalain 37 §:n mukaan strategiassa tulee ottaa huomioon seuraavat asiat: kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen, palvelujen järjestäminen ja tuottaminen, kunnan tehtäviä koskeissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet, omistajapolitiikka, henkilöstöpolitiikka, kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet sekä elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen. Strategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.

Kempeleessä kuntastrategiasta on käytetty nimitystä Kempele-sopimus. Nyt päätöksenteossa olevaa päivitettyä strategiaa on valmisteltu valtuutettujen ja henkilöstön yhteistyöllä sekä kuntalaisilta ja eri sidosryhmiltä ajatuksia ja ideoita keräten. Tavoitteena on ollut sekä ajantasaistaa että tiivistää Kempele -sopimuksesta koko kuntayhteisön strategia lähivuosille. Viimeisen vuoden aikana Kempele-sopimuksen päivitystä on käsitelty useissa valtuustoseminaareissa. Lisäksi prosessin aikana on kuultu laajasti kuntalaisia ja eri sidosryhmiä kuntalaiskyselyin ja keskustelutilaisuuksin.

Strateginen Kempele-sopimus sisältää vision, arvot ja toimintaperiaatteet, päämäärät ja tavoitteet sekä tavoitteiden seurannan. Lisäksi Kempele-sopimuksessa on kirjoitettu auki organisaation toimintatavat. Kempele-sopimus toimii perustana talousarviotavoitteille ja sen toteutumisen arviointia tehdään Kempele-sopimuksessa



mainittujen ohjelmien ja suunnitelmien kautta valiokunnissa sekä talousarvion ja tilinpäätöksen yhteydessä. Kempele-sopimusta voidaan tarkistaa tarpeen mukaan valtuustokauden aikana.

Resurssivaliokunta (1.6.2026):

Resurssivaliokunta ohjaa, että Kempele-sopimus hyväksytään.

Kunnanhallitus, 08.06.2026, § 214

Valmistelijat / lisätiedot:

Laura Kantomaa, hallintojohtaja, laura.kantomaa@kempele.fi

Liitteet

- 1 Kempele-sopimuksen tavoitteiden seuranta_KH 8.6.2026.pdf
- 2 Kempelesopimus 2026-2029_luonnos_KH 8.6.2026.pdf

Kuntalain 1 §:n mukaan kunta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla.

Kuntalain 38 §:n mukaan kunnan toimintaa johdetaan valtuuston hyväksymän strategian mukaisesti. Valtuusto päättää strategiassa kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Strategia on organisaation suunnitelma, jolla aiotaan päästä haluttuun päämäärään ja joka sisältää konkreettisia tekoja. Strategia on valintoja, toimintaa ja keinoja. Strategian sisältö pyritään tiivistämään ylätasolla muutamaa päämäärään ja niihin pääsemiseksi asetettuihin tavoitteisiin.

Kuntalain 37 §:n mukaan strategiassa tulee ottaa huomioon seuraavat asiat: kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen, palvelujen järjestäminen ja tuottaminen, kunnan tehtäviä koskeissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet, omistajapolitiikka, henkilöstöpolitiikka, kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet sekä elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen. Strategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.

Kempeleessä kuntastrategiasta on käytetty nimitystä Kempele-sopimus. Nyt päätöksenteossa olevaa päivitettyä strategiaa on valmisteltu valtuutettujen ja henkilöstön yhteistyöllä sekä kuntalaisilta ja eri sidosryhmiltä ajatuksia ja ideoita keräten. Tavoitteena on ollut sekä ajantasaistaa että tiivistää Kempele -sopimuksesta koko kuntayhteisön strategia lähivuosille. Viimeisen vuoden aikana Kempele-sopimuksen päivitystä on käsitelty useissa valtuustoseminaareissa. Lisäksi prosessin aikana on kuultu laajasti kuntalaisia ja eri sidosryhmiä kuntalaiskyselyin ja keskustelutilaisuuksin. Myös nuorisovaltuusto ja henkilöstötoimikunta ovat käsitelleet Kempele-sopimuksen.

Strateginen Kempele-sopimus sisältää vision, arvot ja toimintaperiaatteet, päämäärät ja tavoitteet sekä tavoitteiden seurannan. Lisäksi Kempele-sopimuksessa on kirjoitettu



auki organisaation toimintatavat. Kempele-sopimus toimii perustana talousarviotavoitteille ja sen toteutumisen arviointia tehdään Kempele-sopimuksessa mainittujen ohjelmien ja suunnitelmien kautta valiokunnissa sekä talousarvion ja tilinpäätöksen yhteydessä. Kempele-sopimusta voidaan tarkistaa tarpeen mukaan valtuustokauden aikana.

Hyvinvointi- ja palveluvaliokunta (19.5.2026):

Hyvinvointi- ja palveluvaliokunta on tyytyväinen Kempele-sopimuksen monipuolisesta valmistelusta sekä selkeästä ja visuaalisesta ulkonäöstä. Asiat on hyvin kiteytetty sekä helposti ja nopeasti löydettävissä.

Yhteisöllisyysvaliokunta (19.5.2026):

Yhteisöllisyysvaliokunta on tyytyväinen Kempele-sopimuksen päivitykseen.

Elinvoima- ja työllisyysvaliokunta (19.5.2026):

Elinvoima- ja työllisyysvaliokunta ohjasi, että esitellyllä Kempele-sopimuksella voitaisiin edetä. Tekoälyn käyttöönottamiseksi suositeltiin tehtävän tiekartta.

Resurssivaliokunta (1.6.2026):

Resurssivaliokunta ohjaa, että Kempele-sopimus hyväksytään.

Hallintojohtaja:

Ehdotan, että kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se hyväksyy uudistetun strategisen Kempele-sopimuksen.

Ehdotus

Esittelijä: Tuomas Lohi, kunnanjohtaja

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus hyväksyy hallintojohtajan päätösehdotuksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus sallii Kempele-sopimukseen tehtävät tekniset korjaukset.

Valtuusto, 15.06.2026, § 43

Valmistelijat / lisätiedot:

Laura Kantomaa, hallintojohtaja, laura.kantomaa@kempele.fi

Liitteet

1 Kempelesopimus 2026-2029 .pdf

Kuntalain 1 §:n mukaan kunta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla.

Kuntalain 38 §:n mukaan kunnan toimintaa johdetaan valtuuston hyväksymän strategian mukaisesti. Valtuusto päättää strategiassa kunnan toiminnan ja talouden



pitkän aikavälin tavoitteista. Strategia on organisaation suunnitelma, jolla aiotaan päästä haluttuun päämäärään ja joka sisältää konkreettisia tekoja. Strategia on valintoja, toimintaa ja keinoja. Strategian sisältö pyritään tiivistämään ylätasolla muutamaa päämäärään ja niihin pääsemiseksi asetettuihin tavoitteisiin.

Kuntalain 37 §:n mukaan strategiassa tulee ottaa huomioon seuraavat asiat: kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen, palvelujen järjestäminen ja tuottaminen, kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet, omistajapolitiikka, henkilöstöpolitiikka, kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet sekä elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen. Strategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.

Kempeleessä kuntastrategiasta on käytetty nimitystä Kempele-sopimus. Nyt päätöksenteossa olevaa päivitettyä strategiaa on valmisteltu valtuutettujen ja henkilöstön yhteistyöllä sekä kuntalaisilta ja eri sidosryhmiltä ajatuksia ja ideoita keräten. Tavoitteena on ollut sekä ajantasaistaa että tiivistää Kempele -sopimuksesta koko kuntayhteisön strategia lähivuosille. Viimeisen vuoden aikana Kempele-sopimuksen päivitystä on käsitelty useissa valtuustoseminaareissa. Lisäksi prosessin aikana on kuultu laajasti kuntalaisia ja eri sidosryhmiä kuntalaiskyselyin ja keskustelutilaisuuksin. Myös nuorisovaltuusto ja henkilöstötoimikunta ovat käsitelleet Kempele-sopimuksen.

Strateginen Kempele-sopimus sisältää vision, arvot ja toimintaperiaatteet, päämäärät ja tavoitteet sekä tavoitteiden seurannan. Lisäksi Kempele-sopimuksessa on kirjoitettu auki organisaation toimintatavat. Kempele-sopimus toimii perustana talousarvion tavoitteille ja sen toteutumisen arviointia tehdään Kempele-sopimuksessa mainittujen ohjelmien ja suunnitelmien kautta valiokunnissa sekä talousarvion ja tilinpäätöksen yhteydessä. Kempele-sopimusta voidaan tarkistaa tarpeen mukaan valtuustokauden aikana.

Ehdotus

Esittelijä: Tuomas Lohi, kunnanjohtaja

Valtuusto hyväksyy uudistetun strategisen Kempele-sopimuksen.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Elinvoima- ja työllisyysvaliokunta, 22.09.2026, § 85

Valmistelija / lisätiedot:

Miia Marjanen, elinvoimajohtaja, miia.marjanen@kempele.fi



Päivitetyt Kempele-sopimuksen mukaisesti strategian tavoitteiden toteutumista seurataan eri toimintoihin kytkeytyvien ohjelmien kautta. Elinvoima- ja työllisyysvaliokunta käy läpi sen vastuulla olevat ohjelmat ja niiden tilanteet.

Valiokunnan ohjaus:

Elinvoima- ja työllisyysvaliokunta (22.9.2026):

Elinvoima- ja työllisyysvaliokunta kävi läpi seurattavat ohjelmat ja ohjasi, että matkailu- ja yritysasioita voisi seurata puolivuosittein.



§ 86

Ilmasto-ohjelman seuranta

244Dno-2026-652

Valmistelija / lisätiedot:

Soile Pitkänen, elinkeinokoordinaattori, soile.pitkanen@kempele.fi

Kempeleen kunta on laatinut ilmastosuunnitelman, joka valmistui syyskuussa 2024. Valiokunta käy läpi suunnitelman toteutumista tuoreimpien tilastojen valossa.

Valiokunnan ohjaus:

Elinvoima- ja työllisyysvaliokunta (22.9.2026):

Elinvoima- ja työllisyysvaliokunta merkitsi esittelyn tiedoksi ja ohjasi, että seuraavassa katsauksessa voisi tarkastella myös ilmastotoimien kustannuspuolta.



§ 87

Linnakangas 26150-2 vuokrasopimuksen muuttaminen

244Dno-2026-645

Valmistelija / lisätiedot:

Miia Marjanen, elinvoimajohtaja, miia.marjanen@kempele.fi

Kempeleen kunta on vuokrannut Linnakankaalla sijaitsevan, palvelurakennusten korttelialueeseen kuuluvan tontin 26150-2 yritykselle vuokrasopimuksella, joka on allekirjoitettu 29.10.2019. Vuokrasopimuksen mukaan:

Vuokra-alue vuokrataan kansainvälisen päiväkodin rakentamista varten. Päiväkodissa voi olla myös normaalia päiväkotitoimintaa kansainvälisen toiminnan lisäksi. Vuokra-alueelle voi rakentaa myös muita toimitiloja asemakaavamerkintöjen mukaisesti, mutta niiden tulee soveltua päiväkodin toimintaympäristöön.

Rakennuksen omistaja hakee kiinteistölle poikkeamislupaa päiväkotirakennuksen muuttamiseksi lastensuojelun asumisyksiköksi, jossa voisi olla myös asiakkaiden koulukäyttöön tarkoitettuja tiloja. Poikkeamislupa edellyttää vuokrasopimusta, jonka nojalla kyseinen toiminta on alueella sallittu.

Valiokunnalta pyydetään ohjausta asiassa etenemiseksi.

Valiokunnan ohjaus:

Elinvoima- ja työllisyysvaliokunta (22.9.2026):

Elinvoima- ja työllisyysvaliokunta ohjasi, että pyydetäisiin lisäselvityksiä ja siirrettäisiin asia seuraavaan kokoukseen.



§ 88

Yritystontin luovutus / Ristisuo 3055-11

244Dno-2026-646

Valmistelija / lisätiedot:

Miia Marjanen, elinvoimajohtaja, miia.marjanen@kempele.fi

Zatelliitin tontille 3055-11 (entinen tivolín pysäköintitontti) on esitetty yrityshanketta, jonka koko olisi noin 2200 k-m². Kunta on rakentanut parkkipaikan pohjan ja murskeet voi olla järkevä jättää tontin uuden käyttäjän hyödynnettäväksi. Valiokunnalta pyydetään ohjausta asiassa etenemiseksi.

Valiokunnan ohjaus:

Elinvoima- ja työllisyysvaliokunta (22.9.2026):

Elinvoima- ja työllisyysvaliokunta ohjasi, että tehdään lisäselvityksiä ja siirretään asia seuraavaan kokoukseen.



§ 89

Ajankohtaiset asiat

Maankäyttöpäällikkö kertoi Metsärinteen kiinteistön tilanteesta suhteessa uuteen asemakaavaan.

Elinvoimajohtaja kertoi Zeniitin tulevasta pienoismallista.

Elinkeinokoordinaattori kertoi Visit Northern Finland Oy:n ajankohtaisia.



Muutoksenhakukielto

§82, §83, §84, §85, §86, §87, §88, §89

Muutoksenhakukielto

Muutoksenhakukiellon peruste

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 42c §)